



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 27] नई दिल्ली, जून 30—जुलाई 6, 2013, शनिवार/आषाढ़ 9—आषाढ़ 15, 1935
No. 27] NEW DELHI, JUNE 30—JULY 6, 2013, SATURDAY/ASHADHA 9—ASHADHA 15, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 28 मई, 2013

सा.का.नि. 164.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 2006 को, जहां तक उनका संबंध निदेशक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग के अधीन केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो में समूह 'क' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय समूह 'क' और 'ख' पद भर्ती नियम (संशोधन), 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय-विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लिपिबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. निदेशक	1* (2013) *कार्य के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-4, 37400— 67000 रु. (ग्रेड वेतन 8700 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अर्हताएं			सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

संयुक्त पद्धति : प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति

(11)

संयुक्त पद्धति :

1. केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारित किए हुए हैं; अथवा

(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में पी. बी. 3, 15600-39100, ग्रेड वेतन रूपए 7600 के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा कर ली है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी सहित हिंदी में स्नातकोत्तर उपाधि; अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में हिंदी सहित अंग्रेजी में स्नातकोत्तर उपाधि; अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर हिंदी और अंग्रेजी विषयों सहित किसी भी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि; अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी सहित किसी भी विषय में हिंदी माध्यम से स्नातकोत्तर उपाधि; अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में हिंदी सहित किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम से स्नातकोत्तर उपाधि ।

(ii) प्रशासनिक कार्य के 12 वर्ष का अनुभव ।

II. ऐसे विभागीय संयुक्त निदेशक, जिन्होंने इस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है, पर भी बाह्य अभ्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा । इस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन किए जाने की दशा में, इस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा ।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया

(11)

जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।

इसी तरह प्रतिनियुक्त व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति पर विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 13011/1/2012-रा. भा. (नीति/कें. अनु. ब्यूरो)]

आर. एस. कौशिक, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

New Delhi, the 28th May, 2013

G.S.R. 164.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Translation Bureau, (Group 'A' and Group 'B' post) Recruitment rules, 2006 in so far as it relates to the post of Director, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the president hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director in the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Translation Bureau namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Translation Bureau, Director Group 'A' post Recruitment Rules, 2013.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and Pay Band and Grade Pay or Scale of Pay.—The number of said posts, its classification and the Pay Band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Director	1* (2013) *(Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4, Rs. 37400—67000 plus grade pay of Rs. 8700	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)				(8)	(9)
Not applicable				Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)				(11)	
By composite method (deputation plus promotion).				Deputation 1. Officers under the Central Government :— (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or	

(11)

- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in the scale of pay PB-3, 15600-39,100 grade pay Rs. 7600 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(B) possessing the following educational qualifications and experience :—

- (i) Master degree from a recognized University in Hindi with English as a subject at degree level;

Or

Master degree from a recognized University in English with Hindi as a subject at degree level;

Or

Master degree from a recognized University in any subject with Hindi medium and English as a subject at degree level;

Or

Master degree from a recognized University in any subject with English medium and Hindi as a subject at degree level;

- (ii) Twelve years' experience of Administrative work.

Note 1: The departmental Joint Director with five years' regular service in the grade in PB-3 of Rs. 15600-39,100 plus grade pay of Rs. 7600 shall also be considered along with outsiders. In case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2: The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation).

Note 4 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors

(11)

would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 5 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[F.No. 13011/1/2012-O.L. (Policy/CTB)]

R. S. KAUSHIK, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 जुलाई, 2013

सा.का.नि. 165.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रकाशन विभाग वर्ग III पद भर्ती नियम, 1974 को, जहाँ तक उसका संबंध केयरटेकर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय के प्रकाशन विभाग में केयरटेकर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रकाशन विभाग (केयरटेकर) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान : पद संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
केयरटेकर	1 * (2013) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों से संबंधित व्यक्तियों के लिए शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता ।			लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
---	--

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में अवर श्रेणी लिपिक</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विकल्प हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---

(12)	(13)
समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता।
1. प्रकाशन नियंत्रक —अध्यक्ष	
2. अवर सचिव या समतुल्य पंक्ति का अधिकारी —सदस्य	
3. सहायक नियंत्रक (प्रशासन) —सदस्य	
4. अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों से संबंधित एक अधिकारी —सदस्य	

[फा. सं. स्था./आरआर/केयरटेकर/16/2012]

सुनील कुमार पाल, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 1st July, 2013

G.S.R. 165.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Publications class III posts Recruitment Rules, 1974, in so far as they relate to the post of Caretaker, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Caretaker in the Department of Publication Ministry of Urban Development, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Department of Publication (Caretaker) Recruitment Rules, 2013.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Pay Band Grade Pay or Pay Scale .—The number of the said post, its classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Caretaker	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Ministerial	Pay Band-1 : (Rs. 5200—20200) and Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government servants and for persons belonging to the Scheduled Caste or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing

(6)

date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
12th class pass or equivalent qualification from a recognised Board or University.	Not applicable	Two years for direct recruits.
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By deputation failing which by direct recruitment.	Lower Division Clerk in Pay Band-1 (Rs. 5200-20200) and grade pay of Rs. 1900.	
	Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisations or Department of shall ordinarily not exceed three years.	
	Note 2 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	

(11)

Note : 3 : For purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on 6th CPC recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

Not applicable

- | | |
|---|-----------|
| 1. Controller of Publication | —Chairman |
| 2. Under Secretary or an officer of equivalent rank | —Member |
| 3. Assistant Controller (Administration), | —Member |
| 4. An officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes | —Member. |

[F. No. Estt./RRs/Caretaker/16/2012]

SUNIL KUMAR PAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 जुलाई, 2013

सा.का.नि. 166.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मुद्रण और लेखन सामग्री (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1963 को, जहां तक उसका संबंध सहायक नियन्त्रक (रसायनिक निरीक्षण, साधारण) सहायक नियंत्रक (भौतिकीय-निरीक्षण) के पदों से है और मुद्रण और लेखन सामग्री निरीक्षक (टेस्टिंग) भर्ती नियम, 1963 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय के अधीन लेखन सामग्री कार्यालय भारत सरकार और क्षेत्रीय लेखन सामग्री डिपो में सहायक नियन्त्रक (निरीक्षण/परीक्षण) समूह “ख” पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार लेखन सामग्री और लेखन सामग्री डिपो सहायक नियन्त्रक(निरीक्षण/परीक्षण) भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान : उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक नियन्त्रक (निरीक्षण/परीक्षण)	5* (2013) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन में बी. एस सी (आर्नस) या 60 प्रतिशत अंक से रसायन में बी. एस सी	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती हुए व्यक्ति के लिए दो वर्ष
(ii) राज्य सरकार या केन्द्रीय सरकार या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय के अधीन या अनुसंधान संस्था या लोक क्षेत्र के उपक्रमों के अधीन प्रयोगशालाओं में लेखन सामग्री और रसायनिक प्रयोगशालाओं के सहबद्ध भंडारों के परीक्षण जिसके अंतर्गत भंडार निरीक्षण के क्षेत्र का अनुभव भी है में दो वर्ष का अनुभव रखते हैं।		
टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में इन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जायें संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाये संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

(10)	(11)
(अस्सी) 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) (बीस) 20 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे परीक्षक जिनकी वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है और लेखन सामग्री मदों जिसके अंतर्गत पेपर और पेपर से बने उत्पाद भी हैं के निरीक्षण और परीक्षण के क्षेत्र में सरकारी लेखन सामग्री कार्यालय, कोलकाता में प्रशिक्षण का अनुभव रखते हैं। टिप्पण 1.— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे

(11)

कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2.—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों प्रशासन या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्ता संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है, और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।

टिप्पण 1.—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि , जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)की अवधि साधारणतया 03 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, तारीख 1 जनवरी, 2006 वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा का वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विलयन एक ग्रेड में साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां इस लाभ का विस्तार केवल ऐसे पद (पदों) के लिए किया जाएगा जो बिना किसी उन्नयन के ग्रेड वेतन या वेतनमान साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

सीधी भर्ती करने और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सौविदा भी है पर नियुक्ति के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. संयुक्त सचिव, भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय, कोलकाता का भारसाधक, शहरी विकास मंत्रालय —अध्यक्ष
2. नियंत्रक, भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय, कोलकाता —सदस्य
3. उप नियंत्रक, लेखन सामग्री (प्रशासन) —सदस्य

[फा. सं. एफ-15011/1/एसी (I)/2009-स्था. I]

सुनील कुमार पाल, अवर सचिव

New Delhi, the 1st July, 2013

G. S.R. 166.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Printing and Stationery (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1963 in so far as they relate to the posts of Assistant Controller (Inspection-Chemical, General), Assistant Controller (Inspection-Physical) and the Printing and Stationery Inspector (Testing) Recruitment Rules, 1963 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' post of Assistant Controller (Inspection/Testing) in the Government of India Stationery Office and Regional Stationery Depots, Ministry of Urban Development, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Government of India Stationery Office and Regional Stationery Depots, Assistant Controller (Inspection/Testing) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Controller (Inspection/ Testing)	05* (2013) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-2, Rs.9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4600	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladkha Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

(i) B.Sc. (Honours) in Chemistry or B.Sc. with 60 per cent marks in Chemistry of a recognized University. (ii) Possessing two years experience of testing of Stationery and Allied Stores in Chemical Laboratories under the State Government or Central Government or under a recognized University or Research Institution or Public Sector Undertakings including experience in the field of inspection of stores as per Bureau of Indian Standard specifications.	Not applicable	Two years for direct recruits
--	----------------	-------------------------------

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in

(7)

case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

Eighty per cent by promotion failing which by deputation (including short-term contract)
Twenty per cent by deputation (including short-term contract), failing which by direct recruitment

Promotion :

Examiner in Pay Band-2 of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 with five years of regular service in the grade and have undergone training in the field of inspection and testing of stationery items including paper and paper made products in the Government Stationery Office, Kolkata.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation (Including short-term contract):

Officers Under the Central Government or State Government or Union Territories or Universities or recognised research institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations :—

(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department ; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band -2 of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department ; and

(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7) :—

(11)

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Departments of the Central Government shall not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including short term contract) shall not be exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :

1. Joint Secretary, In-charge of Government of India stationery Office, Kolkata, Ministry of Urban Development —Chairman
2. Controller of Stationery, Government of India Stationery Office, Kolkata —Member
3. Deputy Controller Stationery (Administration) —Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation including short term contract.

[F. No. F-15011/1/AC(I)/2009-Estt.- I]
SUNIL KUMAR PAL, Under Secy.

पर्यावरण एवं वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 जुलाई, 2013

सा.का.नि. 167.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पर्यावरण एवं वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्रकृति विज्ञान संग्रहालय आशुलिपिक, श्रेणी-3 (समूह ग) भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय के राष्ट्रीय प्रकृति विज्ञान संग्रहालय में आशुलिपिक, श्रेणी-2 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण एवं वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्रकृति विज्ञान संग्रहालय, आशुलिपिक, श्रेणी-II समूह-‘ग’ पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक श्रेणी-2	4* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी जिये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा विज्ञापित तारीख होगी।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य			लागू नहीं होता		दो वर्ष

(7)

(ii) कम्प्यूटर पर कौशल परीक्षण

मानक :

श्रुतिलेख: 80 शब्द प्रतिमिनट की दर

से 10 मिनट का

प्रतिलेखन : 50 मिनट (अंग्रेजी)

65 मिनट (हिन्दी)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

टिप्पण : स्तम्भ (7) में सीधे भर्ती किए जाने
वाले व्यक्तियों के लिए धारित की जाने वाली
विहित अर्हताएं तथा नियमित आधार पर सदृश
पद धारण करने वाले पदधारी की प्रतिनियुक्ति
या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं
अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक
अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ
केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों जो नियमित आधार
पर सदृश पद धारण किए हुए हैं में से प्रतिनियुक्ति
के आधार पर भरी जा सकेंगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार

लागू नहीं होता

के लिए) : जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|---|----------|
| (i) निदेशक, राष्ट्रीय प्रकृति विज्ञान संग्रहालय | —अध्यक्ष |
| (ii) वैज्ञानिक घ या ग, राष्ट्रीय प्रकृति विज्ञान संग्रहालय | —सदस्य |
| (iii) अवर सचिव, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय | —सदस्य |
| (iv) प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय प्रकृति विज्ञान संग्रहालय | —सदस्य |

[फा. सं. 3-1/2012-13/रा.प्रा.वि.स./प्रशा.]

एम. एम. पांडेय, अवर सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 2nd July, 2013

G.S.R. 167.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History, Stenographer Grade-III (Group 'C') Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade II in the National Museum of Natural History, Ministry of Environment and Forests, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History, Stenographer Grade II, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale. —The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. — The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade II	4* (2013) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Between 18 to 27 years (relaxable for Government servants upto 40 years). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) 12th class pass or equivalent from a recognised Board or University. (ii) Skill Test Norms on Computer : Dictation : 10 minutes @ 80 words per minute. Transcription : 50 minutes (English) 65 minutes (Hindi)	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
Direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 7.	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :-	Not applicable.	
1. Director, National Museum of Natural History	—Chairman	
2. Scientist-D or C, National Museum of Natural History	—Member	
3. Under Secretary, Ministry of Environment and Forests	—Member	
4. Administrative Officer National Museum of Natural History	—Member	

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 2 जुलाई, 2013

सा.का.नि. 168.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य बैंक (तकनीकी सहायक, पशुपाल और प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 1972 को, जहां तक उसका संबंध प्रयोगशाला सहायक के पद से है, समूह 'ग' अराजपत्रित ज्येष्ठ प्रयोगशाला सहायक, हिमशीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान भर्ती नियम, 1986 को और केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1995 को, जहां तक उसका संबंध प्रयोगशाला परिचर के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य उत्पादन और अधीक्षण संस्थान में प्रयोगशाला परिचर, प्रयोगशाला सहायक और ज्येष्ठ प्रयोगशाला सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान, प्रयोगशाला परिचर, प्रयोगशाला सहायक और ज्येष्ठ प्रयोगशाला सहायक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. प्रयोगशाला परिचर	3* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200 — 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की

(6)

दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी सिवाए उसके जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के संघ राज्य क्षेत्र के लिए है।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से विज्ञान विषय के साथ मैट्रिकुलेशन

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : —	लागू नहीं होता ।
1. निदेशक या ज्येष्ठ उत्पाद अधिकारी, केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान	—अध्यक्ष
2. निदेशक या भारसाधक निदेशक, केन्द्रीय कुक्कुट विकास संगठन, बंगलौर	—सदस्य
3. सहायक अनुसंधान अधिकारी या तकनीकी अधिकारी, केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. प्रयोगशाला सहायक	2* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200 — 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	चयन	आयु 18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है ।)
<p>टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी सिवाए उसके जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के संघ राज्य क्षेत्र के लिए है ।</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।</p>					

(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक :</p> <p>1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान विषय सहित 12वीं. कक्षा उत्तीर्ण।</p> <p>2. किसी ख्यातिप्राप्त प्रयोगशाला में प्रयोगशाला का अनुभव</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : नहीं</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्षकाय का दो वर्ष</p>
(10)	(11)	
<p>(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे प्रयोगशाला परिचर जिन्होंने केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान, में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठव्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाए उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>	
(12)	(13)	
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : —</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	
<p>1. निदेशक, ज्येष्ठ उत्पाद अधिकारी, केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान</p> <p>2. निदेशक या भारसाधक निदेशक, केन्द्रीय कुक्कुट विकास संगठन, बंगलौर</p> <p>3. सहायक अनुसंधान अधिकारी या तकनीकी अधिकारी, केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान</p>	<p>—अध्यक्ष</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p>	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. ज्येष्ठ प्रयोगशाला सहायक	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200 — 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	आयु 18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)
<p>टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी सिवाय उसके जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के संघ राज्य क्षेत्र के लिए।</p> <p>टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>					

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
1. किसी मान्यता विश्वविद्यालय से जीव विज्ञान या रसायन विज्ञान या प्राणि विज्ञान में बैचलर डिग्री	शैक्षिक अर्हताएं : नहीं	
वांछनीय :		
(i) अत्यधिक हिमीकरण प्रौद्योगिकी के उपयोग सहित साँड़ वीर्य के संग्रहण के अतिरिक्त प्रसंस्करण या परिरक्षण में तीन वर्ष का कार्यसाधक अनुभव		
(ii) कम्प्यूटर प्रचालन का ज्ञान		

(10)	(11)
<p>(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे प्रयोगशाला सहायक जिन्होंने केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान में उस श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड, वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : —</p>	<p>लागू नहीं होता</p>
<ol style="list-style-type: none"> निदेशक या ज्येष्ठ उत्पाद अधिकारी, केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान निदेशक या भारसाधक निदेशक, केन्द्रीय कुक्कुट विकास संगठन, बंगलौर सहायक अनुसंधान अधिकारी या तकनीकी अधिकारी, केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान 	<p>—अध्यक्ष</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p>

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 2nd July, 2013

G.S.R. 168.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Frozen Semen Bank (Technical Assistant, Stockman and Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 1972 in so far as it relates to the post of Laboratory Assistant, in supersession of the Group 'C' Non-Gazetted, Senior Laboratory Assistant, Central Frozen Semen Production and Training Institute Recruitment Rules, 1986 and in supersession of the Central Semen production and Training Institute (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1995 in so far as it relates to the post of Laboratory Attendant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Laboratory Attendant, Laboratory Assistant and Senior Laboratory Assistant in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Frozen Semen Production and Training Institute, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Frozen Semen Production and Training Institute Laboratory Attendant, Laboratory Assistant and Senior Laboratory Assistant (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.Laboratory Attendant	3* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Departmental Candidates up to 40 years in case of general candidates and up to 45 years in case of candidates belonging to the

(6)

Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications except for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : Matriculation with Science subject from a recognised Board.	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to made	
(10)	(11)	
Direct Recruitment	Not applicable	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotional Committee (for considering confirmation) consisting of :— 1. Director or Senior Production Officer, Central Frozen Semen Production and Training Institute —Chairman 2. Director or Director Incharge, Central Poultry Development Organization, Bangalore —Member 3. Assistant Research Officer or Technical Officer, Central Frozen Semen Production and Training Institute —Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Laboratory Assistant	2* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900	Selection	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for departmental candidates up to 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note 1: The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications except for these in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
Essential :—	Age : No	Two years for direct
1. 12th class pass with science subject from a recognised Board.	Educational Qualifications: No	recruits and promotees
2. Two years' experience in laboratory work in any reputed laboratory.		
(10)	(11)	
(i) 50% by promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Laboratory Attendants in the pay band-1 of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1800 with three years regular service in the grade in Central Frozen Semen Production and Training Institute. Note 1 : Where juniors have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	
(ii) 50% by direct recruitment.		
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of :—	Not applicable.	
1. Director or Senior Production Officer, Central Frozen Semen Production and Training Institute	—Chairman	
2. Director or Director Incharge, Central Poultry Development Organization, Bangalore	—Member	
3. Assistant Research Officer or Technical Officer Central Frozen Semen Production and Training Institute	—Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Senior Laboratory Assistant	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay Rs. 2800	Selection	Between 18 to 27 years of age. (Relaxable for departmental candidates up to 40 years in case of general candidates and up to 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications except for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.
				(7)	(8)
				Essential : Bachelor's Degree in Biology or Chemistry or Zoology from a recognised University. Desirable: (i) Three years' working experience in collections as well as processing or preservation of bull semen with use of Deep Freezing Technology (ii) Computer Operation knowledge	Age: No Educational Qualifications : No
				(10)	(11)
				(i) 50% by promotion failing which by direct recruitment. (ii) 50% by direct recruitment	Promotion : Laboratory Assistant in the pay band -1 of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900 with thirteen years of regular service in the grade in Central Frozen Semen Production and Training Institute, Bangalore

(11)

Note 1: Where juniors have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of :—

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Director or Senior Production Officer, Central Frozen Semen Production and Training Institute | —Chairman |
| 2. Director or Director Incharge, Central Poultry Development Organization, Bangalore | —Member |
| 3. Assistant Research Officer or Technical Officer, Central Frozen Semen Production and Training Institute | —Member |

[F. No. 39-17/2012-Admn. III]

K. C. PATRA, Under Secy.

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 जून, 2013

सा.का.नि. 169.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1977 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली चिकित्सा अभिलेख तकनीशियन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका सम्बद्ध वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है से विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

पाद टिप्पणी : मुख्य नियम दिनांक 2-9-1977 का सा.का.नि. सं. 1262 द्वारा अधिसूचित किए गए थे ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड/श्रेणी वेतन तथा वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
चिकित्सा अभिलेख तकनीशियन	08* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-1, 5200— 20200 रु. + श्रेणी वेतन 2400 रु.	अचयन पद	18-25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य प्रत्याशी के मामले में चालीस वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिलनीय)

टिप्पण 1 : आयु सीमा का निर्धारण करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में स्थित प्रत्याशियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (ना कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पीति जिले तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा-जिले के पांगी उप-मंडल, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप में रहने वालों के लिए विहित अंतिम तारीख)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति किए जाने वाले प्रत्याशियों के मामले में आयु सीमा का निर्धारण करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लागू विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	----------------------------------

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :-	आयु — नहीं	दो वर्ष
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा पास ।	शैक्षिक अर्हताएं — हाँ	
(ii) भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान अथवा किसी मान्यता प्राप्त निकाय से चिकित्सा अभिलेख तकनीशियन के रूप में छह माह का प्रशिक्षण ।		
टिप्पण 1 : यदि चयन के किसी स्तर पर केन्द्रीय सरकार को लगता है कि इन समुदायों से संबंधित अपेक्षित अनुभव रखने वाले प्रत्याशी पर्याप्त संख्या में इन समुदायों के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उपलब्ध नहीं हो पाएंगे तो केन्द्रीय सरकार के विवेक पर अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के मामले में अनुभव के संबंध में अर्हताएं शिथिलनीय हैं ।		
टिप्पण 2 : राजभाषा अधिनियम 1963 के तहत बनाए गए राजभाषा नियम 1976 के नियम 10 के अनुसार प्रत्याशी (यों) को हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान होना चाहिए । यदि उन्हें हिन्दी का ज्ञान नहीं है तो उन्हें इसे अपनी परिवीक्षा की अवधि के दौरान प्राप्त करना होगा ।		

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।
--	--

10	11
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति : ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा और चिकित्सा अभिलेख कार्य में पाँच वर्ष के अनुभव वाले अवर श्रेणी लिपिक तथा चिकित्सा अभिलेख तकनीशियन के छह माह के प्रशिक्षण के साथ आठ वर्ष की नियमित सेवा वाले अन्य समूह 'ग' कर्मचारी ।</p> <p>टिप्पण : समूह 'ग' के उन अभ्यर्थियों को वरीयता दी जाएगी जिनके पास मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री होगी ।</p> <p>● छठे वेतन आयोग की सिफारिश के अनुसार समूह 'घ' से समूह 'ग' में श्रेणी उन्नत कर्मचारियों के नाम पर भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा ।</p> <p>टिप्पण 1 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम नहीं है और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।</p>

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसकी छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की या एक से अधिक पूर्व-संशोधित वेतनमान एक श्रेणी में एक ही ग्रेड वेतन या वेतन मान में आ गए हैं और वहां यह लाभ केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिनका ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी श्रेणी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड होगा।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं ।

1. अपर चिकित्सा अधीक्षक (एमआरडी),
सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली --अध्यक्ष
2. विभागाध्यक्ष (एमआरडी),
सफदरजंग अस्पताल --सदस्य
3. निदेशक या उप निदेशक प्रशासन चिकित्सा
शिक्षा प्रभाग, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय,
नई दिल्ली --सदस्य
4. उप निदेशक (प्रशासन),
सफदरजंग अस्पताल --सदस्य

एम. एल. सोनी, उप निदेशक प्रशासन

पाद टिप्पणी :- मुख्य नियम दिनांक 23, अप्रैल 1981 को सा.का.नि. सं. 554 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

New Delhi, the 27th June, 2013

G.S.R. 169.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Safdarjung Hospital, New Delhi (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1977 namely :—

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Safdarjung Hospital, New Delhi Medical Record Technician (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc. — The method of recruitment age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Medical Record Technician	08* (2013) *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 2400	Non-selection	Between 18-25 years. (Relaxable for Government servants up to forty years in the case of general candidates and up to fortyfive years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates appointed through Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Footnote : The principal rules were Notified vide G.S.R. No. 1262, dated 2-9-1977.

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
--	---	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
-----	-----	-----

Essential :

- (i) 12th Standard pass from a recognised Board;
- (ii) Training as Medical Record Technician for six months from an institute recognised by the Government of India or any other recognised body.

Age—No
Educational Qualification—Yes

Two years

Note 1 : Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note 2 : According to Rule 10 of the Official Languages Rules, 1976 framed under the Official Languages Act, 1963, the candidates(s) should have the working knowledge of Hindi. If he does not have the knowledge of Hindi, he must have to acquire the same during his probation period.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption to be made
---	--

(10)	(11)
Promotion failing which by direct recruitment	<p>Promotion : Lower Division Clerk with eight years regular service in the grade and having five years experience in medical record work and other Group C* Staff with eight years regular service with Six months training of Medical Record Technicians.</p> <p>Note : Preference will be given to those Gr. C who possess Bachelor degree from a recognized University.</p> <p>*The employee who has been upgraded from Gr. D to Gr. C will be considered for promotion as per recommendations of 6th CPC.</p> <p>Note 1: Where juniors have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

(11)

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promoting, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of :—

Not applicable.”

- | | |
|--|-----------|
| 1. Additional Medical Superintendent (MRD),
SJ Hospital, New Delhi | —Chairman |
| 2. Head of the Department (MRD),
Safdarjung Hospital, New Delhi | —Member |
| 3. Director or Deputy Director Administration,
In-charge of Medical Education Division in
Directorate General of Health Services,
New Delhi | —Member |
| 4. Deputy Director Administration,
SJ Hospital, New Delhi | —Member |

[No.A-11013/04/2013-RR (MH-III)]

M. L. SONI, Dy. Director Administration

Footnote : The principal rules were published vide notification number G.S.R. No. 554, dated the 23rd April, 1981.